

常総市立石下中学校 不祥事防止に向けた取組

常総市立石下中学校長

本校では、以下のような対策のもとサービス規律確保を図ります。

1 目的

「誠実な教職員が働く、信頼できる組織」にすることによって、生徒・保護者・地域の信頼に応えられる質の高い教育活動の提供につなげる。

2 重点テーマ

重点対策 4つの不祥事類型をゼロに！
～飲酒運転・体罰・盗撮・わいせつ行為の根絶～



3 学校コンプライアンス委員会

(1) 構成 校長、教頭、教務主任、副教務主任、学年主任、事務、各学年1名
※学校評議員5名

(2) 取組内容

- ① コンプライアンス研修年間計画の作成
- ② コンプライアンス研修の実施

4 コンプライアンス研修年間計画

月	研修内容	担当
4月	○教職員のサービスについて ○飲酒運転確認書について ○今年度の校内コンプライアンス研修計画 ○学校徴収金取扱要項の確認	・校長 教頭 ・校長 ・推進委員 ・教頭 事務
5月	○職場の状況確認（教員面談 自己申告書の活用） ○個人情報漏洩、紛失、流失等の未然防止 ○体罰の防止（動画研修）	・校長、教頭 ・1年 ・校長 教頭
6月	○教員の魅力 ○人権を尊重した指導	・教育実習生 ・2年
7月	○飲酒運転の根絶 ○夏季休業中におけるサービスについて ○管理職研修会の伝達	・3年 ・校長 教頭 ・校長 教頭
8月	○職場における心身の健康保持について ・メンタルヘルスの在り方 ○わいせつ行為の未然防止 ○生徒支援に関する研修 ○管理職夏季研修会の伝達	・養護教諭 ・1年 ・外部講師 ・教頭
9月	○SNSトラブルの防止 ○盗撮について	・2年 ・教頭
10月	○職場の状況確認（教員面談 自己申告書の活用）	・校長 教頭
11月	○管理職研修会の伝達 ○セクハラ等の未然防止	・校長 教頭 ・2年
12月	○飲酒運転の根絶 ○冬季休業中におけるサービスについて	・3年 ・校長 教頭
1月	○職場の状況確認（教員面談 自己申告書の活用） ○著作権、肖像権等について	・校長 教頭 ・3年
2月	○年度末、年度始めに起こりがちなコンプライアンス違反について	・教頭
3月	○一年間のまとめと次年度の計画立案	・推進委

5 主な施策

- (1) 全ての教職員が「自分事として考える」
組織目標である「ほっと ほっと 石下中」の実践
職場内もあたたかい言葉がけ、居心地のいい職員室
- (2) 不審なカメラの定期点検（安全点検に位置づけ）
- (3) 通知・通達の活用
資料等は、共有フォルダに保存、職員用端末に配信し、いつでも必要なときに確認できるようにする。
 - ① 「One IBARAKI」の活用
職員研修、職員会議等で活用する。
 - ② 通知・通達の重要な部分は、管理職が下線を引いたり、手書きで補足したりして、職場全体で情報を共有する。
- (4) コンプライアンス意識の向上
 - ① 互いに信頼し、目標に向かって一丸となって取り組む同僚性の向上と風通しのよい職場環境づくりを進める。
 - ② コンプライアンス標語の作成
- (5) 安全点検の見直し
不審物がないか、トイレ、更衣室、教室、体育館等の整理整頓に努める。
- (6) 各種チェックリストの活用
飲酒運転、体罰、盗撮、わいせつ行為、個人情報取扱、会計処理
- (7) 研修動画の活用
 - ① 学校全体による研修（ワークショップ型：自分事として考える研修）
 - ② 個人による研修
- (8) 学校評議員との連携
年2回の学校評議員会で、本校の不祥事防止に向けた取組を説明し、指導・助言を仰ぐ。

6 信頼される学校づくり 保護者、地域との連携

